

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего совета
ГБПОУ СО «Гуманитарный колледж»
протоиерей Д.Ю. Лескин
30.08.2022

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ СО «Гуманитарный колледж»
 И.А. Клименко

30.08.2022

ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ СТУДЕНТОВ

Цель: приобщение студентов к профессиональной деятельности и связанным с ней социальным функциям в соответствии со специальностью и уровнем квалификации; подготовка в процессе обучения профессионально-грамотного, компетентного, ответственного специалиста, формирование у студента личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности.

Задачи:

- 1) приобщить студентов к традициям и ценностям профессионального сообщества, нормам этики;
- 2) сформировать у студентов творческий подход к труду, стремление к самосовершенствованию в избранной специальности;
- 3) воспитать бережное отношение к имуществу колледжа.

**План мероприятий по трудовому воспитанию
обучающихся ГБПОУ СО «Гуманитарный колледж»
на 2022/2023 учебный год**

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Организация и проведение массовых субботников	Октябрь, апрель, май	Зам. директора по УВР, классные руководители, завхоз
2.	Мониторинг трудоустройства выпускников	Июнь - сентябрь	Зам. директора по УВР
3.	Обеспечению временной занятости студентов	В течение года	Зам. директора по УВР, классные руководители
4.	Организация трудовой практики студентов	В течение года	Зам. директора по УВР, завхоз, библиотекарь, классные руководители
5.	Организация работы Студенческого педагогического отряда	В течение года	Зам. директора по УВР

6.	Работа Центра содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников	В течение года	Зам. директора по УПР
7.	Проведение тематических и открытых классных часов, диспутов в группах по вопросам трудового воспитания: - Трудовая дисциплина как условие профессионального успеха - Личное и общественное в выборе профессии - Значение профессионального выбора в дальнейшей жизни - Правила и ошибки выбора профессии, - Человек – творец своей судьбы - Талант или труд решающий фактор профессионального успеха	В течение года	Зам. директора по УВР, Студсовет Классные руководители
8.	Проведение опроса среди студентов по вопросам трудового воспитания «Отношение студентов к выбранной профессии»	В течение года	Зам. директора по УВР, классные руководители
9.	Проведение научно-практических конференций, совещаний и рабочих семинаров по вопросам трудового воспитания	В течение года	Зам. директора по УВР
10.	Организация работы тьюторов на базе ПКГ	В течение года	Зам. директора по УВР, Студсовет
11.	Оказание волонтерской помощи инвалидам и пожилым людям в рамках сотрудничества с Отделом социальной защиты населения Автозаводского района г. Тольятти	По плану	Зам. директора по УВР
12.	Участие в городских волонтерских акциях	В течение года	Зам. директора по УВР, Студсовет
13.	Участие в городской акции «Чистый берег»	По плану	Зам. директора по УВР, Студсовет
14.	Организация производственной практики студентов на предприятиях	По ГУП	Зам. директора по УПР
15.	Организация дежурства в колледже	По плану	Зам. директора по УВР
16.	Деловая игра «Что я знаю о своей профессии?»	По плану	Зам. директора по УВР
17.	Реализация дуальной формы обучения	В течение года	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УВР, преподаватели, работодатели
18.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, профессиональных олимпиадах	В течение года	Старший методист, преподаватели

Ожидаемые результаты:

- 1) создание банка методических разработок по трудовому воспитанию;
- 2) накопление опыта по организации и проведению работы по трудовому воспитанию;
- 3) повышение уровня реализации потенциала студентов в области профессионально-трудового воспитания.

Результативность духовно-нравственного воспитания определяется по следующим показателям:

- наличие грамот и поощрений в области профессионально-трудового воспитания;
- активность студентов в мероприятиях профессионально-трудовой направленности (олимпиады, конкурсы, фестивали, выставки и др.)
- количество проведенных массовых мероприятий профессионально-трудового содержания;
- количество студентов, вовлеченных в волонтерскую деятельность;
- сформированность общих и профессиональных компетенций выпускника.

Заместитель директора по УВР О.В. Джусоева