



УТВЕРЖДЕНО

Директор

Клименко И.А.

«28» августа 2026 г.

План работы центра карьеры ГБПОУ СО «Гуманитарный колледж» 2026-2027 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации (далее – ПОО) в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в автоматизированной информационной системе «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее- АИС) студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2025, 2026, 2027гг, находящихся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве;

6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности трудоустройства выпускников с представлением успешной практики в рамках деятельности Центра карьеры (далее – ЦК).

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Подписание дополнительного соглашения к Соглашению о сотрудничестве с управляющим центром занятости населения в части реализации методических рекомендаций по оценке риска нетрудоустройства студентов и получения мер государственной поддержки	Сентябрь	Клименко И.А., директор Руководитель ТЦЗН	– Дополнительное соглашение, закрепляющее совместный порядок действий по оценке рисков нетрудоустройства обучающихся и их сопровождение с использованием мер государственной поддержки подписано
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август	Курдова С.Ф., зам директора по УПР Клименко И.А., директор	– План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Актуализация состава рабочей группы ¹ по содействию занятости студентов/выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Курдова С.Ф., зам директора по УПР Клименко И.А., директор	– Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Актуализация раздела сайта ПОО «Центр карьеры»	Август	Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР Шашкина Ю.В. советник директора по воспитанию	– Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части контактов ответственного за деятельность ЦК, рабочего номера телефона, адреса

¹ Рабочая группа формируется из сотрудников ПОО, включенные в процесс содействия занятости выпускников - (разделяет совместную деятельность, несет ответственность за качество выполнения работы в согласованной сфере своих полномочий)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				электронной почты, плана работы ЦК на текущий год, пост-релизы мероприятий, банка актуальных вакансий, полезных материалов для студентов и выпускников (шаблоны резюме, карьерные карты и т.п.); активные ссылки на: - «горячую линию» БЦК; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области»; - Информационный портал в VK «Навигатор карьеры. Самарская область» - поддерживаемые в актуальном состоянии социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников
1.5	Функционирование групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости и информационному сопровождению деятельности ЦК	Сентябрь (далее – постоянно)	Ответственный ЦК Курдова С.Ф., зам директора по УПР Шашкина Ю.В. советник директора по воспитанию	– Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
1.6	Оформление информационного стенда ЦК на территории ПОО	Сентябрь (далее – постоянно)	Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Информационный стенд актуализирован в части наличие актуальных вакансий в соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора, QR коды на АИС «Трудовые ресурсы.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				Самарская область», горячую линию БЦК и т.п.
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС: – презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; – регистрация в АИС студентов-выпускников; – формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР Шашкина Ю.В. советник директора по воспитанию	– Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС; – Презентационные материалы размещены в социальных сетях и (или) мессенджерах ПОО; – Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС; – База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов в АИС	В течение года	Ответственный ЦК Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР Кураторы выпускных курсов	– Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ситуация на рынке труда» «Региональные программы поддержки молодых специалистов»
2.3	Ознакомление студентов с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Студенты-выпускники в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течение года	Ответственный ЦК Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР Жукова П.А., преподаватель	– Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2027 года	Январь	Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки
2.7	Организация адресной помощи студентам-выпускникам 2027г. заочной/очно-заочной формы обучения по формированию карьерных треков в АИС: - информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС; - обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных	Январь-февраль	Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»; – Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями; – Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями построения карьерного трека: трудоустройство, открытие

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС; - информирование студентов-выпускников о возможности формирования карьерного трека, в том числе с использованием АИС; - внесение данных по прогнозируемому распределению по карьерным трекам студентов-выпускников			собственного дела, самозанятость; – База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; – Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам
2.8	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2027 года	Сентябрь-июнь	Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР Сазанова Е.В. зав.учебной частью	– Актуальная база студентов-выпускников 2027года в АИС
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, ярмарки, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя – Студенты/выпускники приглашены на собеседования
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании предложений от работодателей, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации:	В течение года	Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения, трудовой договор, срочный

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК)			трудовой договор при временной занятости) – Заключены договорные отношения (целевого обучения) с участниками регионального чемпионата «АБИЛИМПИКС²»
3.3	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/студентов, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День карьеры», «День открытых дверей» и т.п., проинформированы о возможностях целевого обучения – Члены приемной комиссии ПОО обучены вопросам организации целевого обучения – Абитуриенты/студенты ПОО, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем – Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» – Абитуриенты/студенты, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение

² Учитывается при наличии данной категории студентов в ПОО

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Организация и проведение мероприятий в рамках реализации Методических рекомендаций по профориентации и маршрутизации молодежи.	В соответствии с утвержденным графиком Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Представители ЦЗН Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Студентам/выпускникам оказана мера меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства	В течение года	Представители ЦЗН Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности
4.4	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Представители ЦЗН Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.5	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий,	В течение года	Ответственный ЦК	– Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда)		Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Студенты-выпускники приглашены на собеседование
4.6	Организация, координация и контроль участия в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями по содействию в трудоустройстве/занятости участников регионального чемпионата «АБИЛИМПИКС» (далее – РЧА)	В течение года	Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Участники РЧА приняли участие в мероприятиях по содействию в трудоустройстве/занятости; – Участники РЧА приняли участие в ярмарках трудоустройства – На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников РЧА
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027гг, находящихся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.				
5.1	Формирование списка студентов/выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 годов, находящихся под риском нетрудоустройства.	<u>Выпускники 2024-</u> декабрь 2026; <u>Выпускники 2025-</u> сентябрь 2026 - декабрь 2026 июнь 2027; <u>Выпускники 2026-</u> сентябрь 2026 - декабрь 2026 июнь 2027; <u>Выпускники 2027-</u> февраль 2027 - июнь 2027	Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Списки студентов/ выпускников, входящих в «группу риска» сформированы по категориям: • находящихся под риском незанятости, • не планирующих работать по полученной профессии/ специальности, • инвалиды/дети-инвалиды/ лица с ОВЗ, • завершивших службу в армии по призыву, • состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных, • и пр.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами/выпускниками	В течение года	Ответственный ЦК Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР Педагог-психолог Сесина Н.К.	– Студентам/выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Оказание психологической помощи и консультаций.	В течение года	Курдова С.Ф., зам директора по УПР Педагог-психолог Сесина Н.К.	– Студентам/выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.4	Информирование студентов/ выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Джусоева О.В., зам директора по УР Жукова П.А., преподаватель	– Студенты/выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.5	Оказание правовой помощи студентам/выпускникам, в т.ч. обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Джусоева О.В., зам директора по УР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Студентам/выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки
5.6	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников, на основании предложений от работодателя на трудоустройство, в том числе предприятий	В течение года	Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Студентам/выпускникам оказано содействие в поиске вакансий и подготовке резюме и прохождению собеседования

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	ОПК, (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК)			
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2026, 2027 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2026</u> - ноябрь – декабрь 2026; <u>Выпускники 2027</u> - июнь 2027	Курдова С.Ф., зам директора по УПР Джусоева О.В., зам директора по УР	– База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2024, 2025, 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Оперативные сводные данные по распределению выпускников по каналам занятости
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2027 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	февраль 2027г. июнь 2027г	Курдова С.Ф., зам директора по УПР	- Оперативные сводные данные по распределению выпускников по каналам занятости
7. Анализ эффективности трудоустройства выпускников с представлением успешной практики в рамках деятельности ЦК				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей.	Декабрь 2026 Май- июнь 2027, по дополнительному запросу	Клименко И.А., директор Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте – Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год
7.2	Презентация успешной практики трудоустройства с демонстрацией достигнутых показателей занятости	Декабрь 2026	Клименко И.А., директор Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Практика по содействию занятости выпускников представлена на

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				региональном конкурсе лучших практик

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2026-2027 учебный год**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 70 ≥ 60 ≥ 72 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 1,5	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	

1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет	да	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2027г.; - студенты-выпускники 2027г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2027г., получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027 года.	%	100	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.3	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.4	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.	не менее 1-го	

3.5	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Доля студентов/выпускников, принявших участие в ярмарках трудоустройства, проводимых Министерством труда, по квоте БЦК	%	100	
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.	не менее 1-го	
4.5	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед.	не менее 1-го	
4.6	Доля студентов/выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России» по квоте БЦК.	%	100	
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027 гг, находящиеся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.				
5.1	Доля выпускников находящихся в зоне риска нетрудоустройства, в отношении которых реализуется карьерное сопровождение.	%	100	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	