



УТВЕРЖДЕНО

Директор

Клименко И.А.

29 августа 2025г.

План работы Центра карьеры ГБПОУ СО «Гуманитарный колледж»

2025-2026 учебный год

Цель деятельности: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства выпускников ГБПОУ СО «Гуманитарный колледж» г.о. Тольятти в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС) студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);

4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально-ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве; Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее – ЦК) по содействию занятости выпускников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Курдова С.Ф., зам директора по УПР Клименко И.А., директор	- Положение о деятельности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ПОО
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК	Август	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам	– План работы и критерии эффективности деятельности ЦК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	на учебный год		директора по УПР Клименко И.А., директор	сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Актуализация состава рабочей группы по содействию занятости студентов/выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР Клименко И.А., директор	– Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Актуализация раздела сайта ПОО «Центр карьеры»	Август	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части контактов ответственного за деятельность ЦК, рабочего номера телефона, адреса электронной почты, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, полезных материалов для студентов и выпускников (шаблоны резюме, карьерные карты и т.п.); активные ссылки на: - «горячую линию» БЦК; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области»; по вопросам содействия занятости выпускников – Информационный портал в VK «Навигатор карьеры. Самарская область» - поддерживаемые в актуальном состоянии социальные сети и (или)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников
1.5	Организация и функционирование групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости и информационному сопровождению деятельности ЦК	Сентябрь (далее – постоянно)	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
1.6	Оформление информационного стенда ЦК на территории ПОО	Сентябрь (далее - постоянно)	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Информационный стенд актуализирован в части наличие актуальных вакансий в соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора, QR коды на АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», горячую линию БЦК и т.п.
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС: – презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; – регистрация в АИС студентоввыпускников; – формирование базы студентоввыпускников очной формы обучения в АИС с учетом	Сентябрь-декабрь	Джусоева О.В., зам директора по УВР	– Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС – Презентационные материалы размещены в мессенджерах ПОО; – Студенты/выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС;

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	статистической отчетности СПО-1			– База студентов/выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	- Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.3	Ознакомление с возможностью трудоустройства по специальности на предприятия (организация) региона и прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь		- Студенты/выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течении года		- Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями – Сформированный банк резюме выпускников
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь		- Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.6	Организация/координация и	Январь	Джусоева О.В., зам	- Студенты-выпускники очной

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2026 года		директора по УВР	формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки – Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2026, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
2.7	Организация адресной помощи студентам-выпускникам 2026г. заочной/очно-заочной формы обучения по формированию карьерных треков в АИС: - информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС; - обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС; - информирование студентов-выпускников о возможности формирования карьерного трека, в том числе с использованием АИС; - внесение данных по прогнозируемому распределению по карьерным трекам студентов-выпускников	Январь-февраль	Джусоева О.В., зам директора по УВР	– Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»; – Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями; – Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями построения карьерного трека: трудоустройство, открытие собственного дела, самозанятость; – База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; – Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозируемым карьерным трекам

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.8	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2026 года	Сентябрь-июнь	Рук Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	Актуальная база студентоввыпускников 2026года в АИС
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведения цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей-работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры; встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течении года	Рук Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	- Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя - Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании предложений от работодателей, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК)	В течении года		- – Заключены договорные отношения (договор практикоориентированного (дуального) обучения, целевого обучения, трудовой договор, срочный трудовой договор при временной занятости)
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-	В течение года		- Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	вакансий.			резюме, прошедших модерацию в АИС – Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении	Сентябрь-июнь		- Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День карьеры», «День открытых дверей» и т.п., проинформированы о возможностях целевого обучения – Члены приемной комиссии ПОО обучены вопросам организации целевого обучения – Абитуриенты/студенты ПОО, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем – Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» – Абитуриенты/студенты, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				образовательным программам - СПО на основе договора о целевом обучении.
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединен				
4.1	Направление студентов-выпускников, в том числе находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства, в ЦЗН для подачи заявления о предоставлении меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы	В течение года	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	- Студентам-выпускникам оказана мера меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства	В течение года	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	- Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности
4.3	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	- Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений – Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.4	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
4.5	Организация, координация и контроль участия студентов/ выпускников, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в Ярмарке стажировочных площадок, проводимых Координационным советом партнеров «АБИЛИМПИКС»	В течение года	Джусоева О.В., зам директора по УВР	– Студенты/выпускники, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ приняли участие в Ярмарке стажировочных площадок – Студентам-выпускникам, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, выданы направления на трудоустройство
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2023, 2024, 2025, 2026гг, находящиеся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	Выпускники 2023- декабрь 2025; Выпускники 2024- сентябрь 2025 - декабрь 2025 июнь 2026; Выпускники 2025– сентябрь 2025 - декабрь 2025 июнь 2026; Выпускники 2026– февраль	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: • выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства • выпускники 2024г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства •

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
		2026 - июнь 2026		выпускники 2025г, находящихся под риском нетрудоустройства • студенты-выпускники 2026г, находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки	В течение года	Джусоева О.В., зам директора по УВР Педагог-психолог Левченко Ю.А.	- Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	- Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.4	Организация, координация и контроль размещения резюме на базе ЕЦП «Работа в России» участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	В течение года	Курдова С.Ф., зам директора по УПР	- На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», изъявивших желание найти или поменять работу
5.5	Оказание правовой помощи студентам выпускникам, в т.ч. обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	- – Студентам-выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки –

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.6	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании предложений от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	- – Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2025-ноябрь – декабрь 2025;</u>	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	- База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2	Осуществление мониторинга	Ежемесячно по	Джусоева О.В., зам	– База выпускников, в части

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	фактической занятости выпускников 2023, 2024, 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу	директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Февраль 2026г – июнь 2026 г	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	База студентов/выпускников в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей	Декабрь 2025 Май- июнь 2026, по дополнительному запросу	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	Отчет о проводимых мероприятиях ЦСТВ сформирован и размещен на сайте - Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦСТВ на следующий год
7.2	Представление практики по одному из треков содействия занятости выпускников	Декабрь 2025	Джусоева О.В., зам директора по УВР Курдова С.Ф., зам директора по УПР	– Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2025-2026 учебный год

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	Декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 68 ≥ 50 ≥ 70 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором практикоориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практикоориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).	%	≥ 75	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска	%	$\leq 1,5$	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 3,5$	

7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска	%	$\leq 0,5$	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет	да	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2026г.; - студенты-выпускники 2026г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2026г.очной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2026г. заочной/ очно-заочной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 заочной/ очно-заочной формы обучения.	%	100	
2. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя	ед	Не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки	%	100	
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	>90	

3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	>90	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	Декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	%	Декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.8	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед		
3.9	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	<i>не менее 3-х</i>	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона	ед	<i>не менее 3-х</i>	
4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.		
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.		
4.5	Доля выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной	%	100	

	поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»			
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2023, 2024, 2025, 2026 гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.)				
5.1	Доля выпускников, прошлых лет из группы риска, трудоустроенных в рамках маршрутизации (направление на трудоустройство), от общего кол-ва выпускников группы риска соответствующего года выпуска.	%	≥ 70	
5.2	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед		
5.3	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	