

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 3**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области
«Колледж гуманитарных и социально-педагогических дисциплин
имени Святителя Алексия, Митрополита Московского»

на 11.11.2023 по 10.11.2026

(регистрационный № 04992020 от 25.12.2020)

Приняты на общем собрании
работников «10» января 2025 г.
Протокол № 1

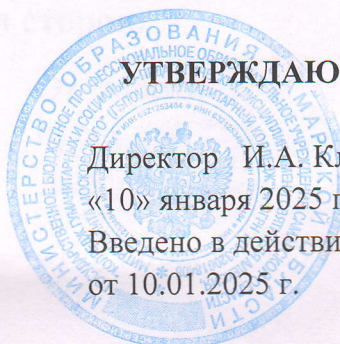
Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 04992020/3
от «27» марта 2025 г.
Колесникова Забигина
(должность, Ф.И.О.) И.И.

Стороны коллективного договора пришли к соглашению внести изменения и дополнения **в приложение № 1** к коллективному договору государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Колледж гуманитарных и социально-педагогических дисциплин имени Святителя Алексия, Митрополита Московского» на 2023-2026 гг. (рег. № 04992020 от 25.12.2020) **Правила внутреннего трудового распорядка** (прилагается).

Приложение 1

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Колледж гуманитарных и социально-педагогических дисциплин имени Святителя Алексия, Митрополита Московского» (ГБПОУ СО «Гуманитарный колледж»)

Принято на заседании Педагогического совета
ГБПОУ СО «Гуманитарный колледж»
Протокол № 1 от «10» января 2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор И.А. Клименко
«10» января 2025 г.

Введено в действие приказом № 1/1-од
от 10.01.2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

1. Дополнить раздел 3 пунктом 3.7 следующего содержания:

3.7. Работникам, которым по условиям трудового договора и (или) дополнительного соглашения к трудовому договору установлен ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в Правилах внутреннего трудового распорядка.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

В соответствии со ст. 119 Трудового кодекса Российской Федерации работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день:

Должность	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
Заместитель директора по финансово-экономической работе	7 календарных дней
Главный бухгалтер	7 календарных дней
Заведующий учебной частью	7 календарных дней
Специалист по кадрам	3 календарных дня
Экономист	3 календарных дня

Введено в действие с 01 января 2025 года.

Подписи сторон:

От работодателя:
директор И.А. Клименко

(должность, ФИО, подпись)

«10» января 2025 г.

М.П.

От работников:

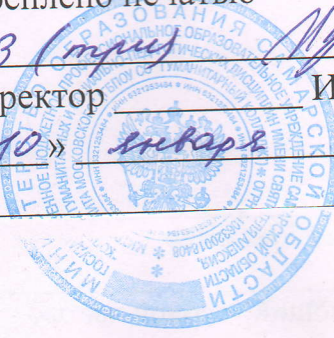
представитель Г.В. Маштаков

(представитель работников, ФИО, подпись)

«10» января 2025 г.

Прошнуровано, пронумеровано,
скреплено печатью

3 (три) листов
Директор И.А. Клименко
«10» января 2025 г.





**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И
МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(минтруд Самарской области)

Ново-Садовая ул., д.106а, Самара, 443068

Тел. 263-71-91, факс 263-70-69

e-mail: info@samaratrud.ru;

http://trud.samregion.ru

ОКПО 03489361; ОГРН 1126316008642

ИНН/КПП 6316179073/631601001

27.03.2025 № 30

на № _____ от _____

**ГБПОУ СО «Гуманитарный
колледж»**

445027, г. Тольятти,
ул. Юбилейная, 59

Директору
И.А. Клименко

Представителю работников
Г.В. Маштакову

УВЕДОМЛЕНИЕ

о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации коллективного договора, его изменений и (или) дополнений.

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области сообщает, что изменения и дополнения коллективного договора ГБПОУ СО «Гуманитарный колледж» зарегистрированы 27 марта 2025 года.

Регистрационный номер: 04992020/3.

В соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации при осуществлении регистрации министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области не выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и условиями соглашений, принятых на вышестоящих уровнях социального партнерства и действующих на территории Самарской области.

Консультант департамента трудовых отношений

Н.Н. Забелина