

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета,
Научный руководитель
ГБПОУ СО «Гуманитарный колледж»
_____ протоиерей Димитрий Лескин
« ____ » _____ 2015г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ СО
«Гуманитарный колледж»
_____ И.А. Клименко
« ____ » _____ 2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ ГБПОУ СО «ГУМАНИТАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
ПО АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ**

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение разработано в целях определения порядка и организации работы Аттестационной комиссии (далее – Комиссия) по проведению аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

Комиссия ГБПОУ СО «Гуманитарный колледж» (далее – колледж) создается на основании приказа директора для организации и проведения аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям (далее – аттестация).

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276, Уставом колледжа.

1.3.Целью деятельности Комиссии является реализация компетенций в области аттестации педагогических работников, предусмотренных Порядком аттестации.

1.4. Главными задачами Комиссии являются:

- 1)стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- 2)повышение эффективности и качества педагогического труда;
- 3)выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников.

1.5. Принципами деятельности Комиссии являются:

- 1) гласность –принятие решения открытым голосованием, информирование по принятым решениям педагогического коллектива колледжа;
- 2) коллегиальность – участие в принятии решения всех членов Комиссии;
- 3) законность – принятие решения в соответствии с действующим законодательством.

2. Формирование Комиссии, ее состав и порядок работы.

2.1. Комиссия формируется из числа работников колледжа и его филиалов, представителя профсоюзной организации, заместителей директора, председателей цикловых комиссий, методистов, социальных партнеров в начале календарного года. Состав Комиссии в течение аттестационного года не меняется.

2.2. Комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Численность состава Комиссии должна составлять не менее 7человек. Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора колледжа сроком на 1 календарный год.

2.3. Возглавляет работу Комиссии председатель. При отсутствии председателя работу Комиссии возглавляет заместитель председателя Комиссии.

2.4. Заседания Комиссии проводятся один раз в месяц (третий вторник каждого месяца). Количество заседаний в течение аттестационного года определяется с учетом количества поступивших аттестационных материалов.

2.5. Организацию работы Комиссии осуществляет секретарь Комиссии.

Деятельность Комиссии:

1) в Комиссии ведется необходимое делопроизводство (повестки заседаний, протоколы заседаний);

2) Комиссия заседает в соответствии с планом работы, утвержденным приказом директора колледжа;

3) Комиссия обеспечивает:

- организацию методической и консультативной помощи педагогическим работникам;
- контроль соблюдения действующего законодательства в сфере проведения аттестации;

- контроль соблюдения требований к оформлению пакета аттестационных материалов;

- подготовку и проведение аттестации педагогических работников, аттестующихся с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;

4) председатель Комиссии:

- утверждает повестку заседания,
- определяет регламент работы Комиссии,
- председательствует на ее заседаниях, организует работу Комиссии, осуществляет общий контроль за реализацией принятых решений, распределяет обязанности между членами Комиссии,

- принимает, в особых случаях, решение об определении индивидуального порядка прохождения аттестации; об отклонении рассмотрения аттестационных материалов,

- при необходимости председатель Комиссии может запрашивать у аттестуемого педагогического работника дополнительные материалы и информацию, необходимые для принятия Комиссией решения;

5) секретарь Комиссии:

- принимает документы аттестующихся на соответствие занимаемой должности с фиксацией их в «Журнале регистрации аттестационных материалов» (приложение № 1),

- составляет проект графика индивидуального прохождения аттестации и согласовывает его с председателем,

- информирует аттестующихся и членов Комиссии о сроках и месте проведения заседания не позднее, чем за одну неделю до их даты,

- ведет протоколы заседания Комиссии, готовит выписки из протоколов, отвечает за переписку, делопроизводство и отчетность, связанные с деятельностью Комиссии, направляет от имени Комиссии запросы и уведомления,

- ведет аттестационные дела педагогических работников колледжа в межаттестационный период,

- оказывает консультативную помощь по вопросам процедуры проведения аттестации,

- отвечает за размещение информации о деятельности (состав, положение, график работы, список аттестуемых педагогических работников) Комиссии в специальной рубрике на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В случае временного отсутствия секретаря Комиссии его полномочия осуществляет один из членов Комиссии;

6) члены Комиссии:

- осуществляют экспертизу аттестационных материалов, представленных в Комиссию для подтверждения квалификации по занимаемой должности,

- вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей, высказывать своё мнение по рассматриваемому вопросу,
- отвечают за объективность и компетентность принимаемых решений,
- отвечают за соблюдение норм профессиональной этики во время работы Комиссии,
- предупреждают секретаря Комиссии в случае невозможности присутствия на заседании по уважительной причине не менее чем за три дня до даты проведения заседания Комиссии.

3. Порядок аттестации.

3.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, на основе оценки их профессиональной деятельности. Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности для педагогических работников является обязательной.

3.2. Аттестации не подлежат:

- 1) педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация,
- 2) беременные женщины,
- 3) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам,
- 4) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация работников, указанных в пп.3, 4, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, отсутствовавших на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

3.3. Решение о проведении аттестации педагогических работников принимается директором колледжа, оформляется приказом, включающим в себя список педагогических работников, подлежащих аттестации в течение календарного года, график проведения аттестации.

График проведения аттестации доводится до сведения каждого аттестуемого не менее чем за месяц до начала аттестации под роспись.

3.4. Основанием для проведения аттестации является представление на каждого педагогического работника, вносимое в Комиссию директором колледжа, которое содержит следующие сведения (приложение № 2):

- фамилия, имя, отчество;
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дата заключения по этой должности трудового договора;
- уровень образования и квалификация по направлению подготовки;
- информация о прохождении повышения квалификации;
- результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности и (или) профессиональных стандартов, в том числе в случаях, когда высшее или среднее профессиональное образование педагогических работников не соответствует профилю преподаваемого предмета либо профилю педагогической деятельности в организации, участие в деятельности методических объединений и иных формах методической работы.

Дополнительно, по желанию аттестующегося, в Комиссию могут быть представлены материалы, свидетельствующие об уровне его квалификации и профессионализме. Педагогический работник вправе предоставить в Комиссию результаты пройденной процедуры оценки своей деятельности, владения современными образовательными

технологиями и методиками, проводимыми независимыми экспертными организациями. Педагогический работник имеет право представить в Комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия со сведениями, содержащимися в представлении.

3.6. Педагогический работник должен быть ознакомлен с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется соответствующий акт, который подписывается директором и лицами, в присутствии которых составлен акт.

3.7. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится секретарем Комиссии до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации не позднее, чем за 10 дней до ее начала (приложение № 3).

3.8. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.

Аттестация педагогических работников может быть проведена без их присутствия при наличии письменного заявления (приложение № 4).

3.9. Педагогические работники в ходе аттестации проходят аттестационные испытания:

- обязательное проведение открытого занятия в присутствии 2-3 членов Комиссии с составлением отзыва по форме (приложение № 5),

- представление конспекта проведенного открытого занятия по предмету, который они преподают в текущем учебном году (приложение № 6).

3.10. Оценка деятельности аттестуемого основывается на его соответствии квалификационным требованиям по занимаемой должности, определении его участия в решении поставленных перед педагогом задач, сложности выполняемой им работы, ее результативности. К приоритетным в этом отношении относятся:

- 100%-ное выполнение учебных программ;
- участие во внеурочной деятельности;
- отсутствие обоснованных зафиксированных жалоб со стороны обучающихся, их законных представителей, коллег, администрации;
- активное участие в методической работе колледжа и иных педагогических сообществах.

При этом учитываются профессиональные знания, опыт работы, повышение квалификации и переподготовка.

3.11. Комиссия правомочна дать рекомендации директору колледжа о возможности приема на работу на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 г. № 761н), но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

4. Решение Аттестационной комиссии

4.1. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей её членов.

4.2. По результатам аттестации педагогического работника Комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

4.3. Решение Комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

При равном количестве голосов членов Комиссии считается, что педагогический работник соответствует занимаемой должности.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом Комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре в целях исключения конфликта интересов, не участвует в голосовании также член Комиссии, в позиции которого содержится личная заинтересованность (прямая или косвенная), которая влияет или может повлиять на объективное решение Комиссии.

4.4. Результаты аттестации педагогического работника сообщаются ему после подведения итогов голосования, заносятся в протокол (приложение № 7), подписываемый председателем комиссии, заместителем председателя, секретарем, членами Комиссии, присутствовавшими на заседании. Подписанный протокол вступает в силу с момента его подписания.

4.5. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее 2-х рабочих дней со дня ее проведения составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименовании его должности, дате проведения аттестации, результатах голосования при принятии решения. Директор знакомит работника с ней под роспись в течение 3 рабочих дней. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

4.6. Решение Комиссии о результатах аттестации педагогических работников утверждается приказом директора колледжа.

4.7. Педагогический работник, не прошедший аттестацию на соответствие занимаемой должности, имеет право на повторное прохождение процедуры аттестации не ранее, чем через один год.

4.8. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического или руководящего работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.9. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.